

**ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO**

ANEXO "A"

**FORMATO MANUAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
PROFESIONAL**

Publicación: O.G. Nro. 019 del 14-mar-2022

Grado	Especialidad	Nombres y apellidos completos	Reparto <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/>
-------	--------------	-------------------------------	--

1. DATOS GENERALES

Período de Evaluación (meses): Desde: _____
Hasta: _____

Fecha de Evaluación: (DD-MM-YYYY)

Tipo de Evaluación:

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| Semestral | <input type="checkbox"/> |
| Pase del Evaluador | <input type="checkbox"/> |
| Pase del Evaluado | <input type="checkbox"/> |
| Concurrente | <input type="checkbox"/> |

Cargo:

Descripción de las funciones

.....

.....

1. LEER ESTOS PUNTOS ANTES DE EFECTUAR LA EVALUACIÓN

- El registro de las notas debe estar acorde lo estipulado en el Manual de Evaluación de Desempeño.
- Las notas registradas deberán ser valores cuantitativos en múltiplo de 0,5. En caso de calificar algún ítem con nota 20/20, el evaluador deberá obligatoriamente motivar la calificación, recordando que la calificación de 20/20 obedece a que el militar evaluado ha cumplido de forma excepcional sus funciones.

**ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO**

2. EVALUACIÓN

2.1.- COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES

a. LIDERAZGO

Capacidad de comandar y dirigir a sus subordinados, en el cumplimiento de sus tareas y responsabilidades, motivados con el ejemplo en el cumplimiento del deber.

Puntaje:

.....
.....

b. ESPIRITU MILITAR

Capacidad que se manifiesta en el militar para aceptar el cumplimiento del deber hasta el límite de la voluntad, con amor, respeto y sacrificio por la institución y por la patria, sin esperar recompensas.

Puntaje:

.....
.....

c. PROFESIONALISMO

Ejecuta las actividades inherentes a sus tareas y responsabilidades con eficiencia y eficacia. Desempeña sus funciones sustentado en el dominio y aplicación de la ciencia y tecnología.

Puntaje:

.....
.....

d. RESPONSABILIDAD

Capacidad para cumplir las tareas y responsabilidades inherentes al grado y función, con dedicación, puntualidad y observando los plazos establecidos.

Puntaje:

.....
.....

ARMADA DEL ECUADOR

DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO

e. INICIATIVA

Capacidad para realizar acciones y/o proponer, libre y espontáneamente, soluciones imaginativas y factibles a problemas o situaciones no previstas.

Puntaje:

.....

.....

f. DECISIÓN

Capacidad de resolución definitiva y oportuna a problemas asociados al ejercicio de sus funciones con buen juicio y criterio, sin rehuir responsabilidades asociadas a la decisión.

Puntaje:

.....

.....

g. ORGANIZACIÓN

Capacidad de realizar las tareas y responsabilidades in forma ordenada y metódica, destacando lo importante de lo superficial.

Puntaje:

.....

.....

h. PERSEVERANCIA

Ejecuta las tareas y responsabilidades, demostrando constancia y persistencia, con el mismo estado ánimo y entereza, pese a las dificultades que pudiere encontrar hasta cumplir el trabajo asignado.

Puntaje:

.....

.....

ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO

i. TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para participar como miembro totalmente integrado en un equipo, demostrando ser un colaborador eficaz en el cumplimiento de las tareas asignadas.

Puntaje:

.....

.....

j. RESISTENCIA

Capacidad para cumplir las tareas y responsabilidades encomendadas, manteniéndose eficaz, en situaciones extremas de presión o de alta exigencia.

Puntaje:

.....

.....

2.2 COMPETENCIAS PSICOSOCIALES

a. DISCIPLINA

Acata las órdenes con subordinación y respeto, en el marco de las leyes, reglamentos y normas que rigen a la Institución. Cumple estrictamente las órdenes y disposiciones enmarcadas en las leyes, reglamentos y normas vigentes. - Está comprometido

Puntaje:

.....

.....

b. PORTE MILITAR

Capacidad de presentación personal, en comportamiento y en apariencia, coincidentes con las normas militares y sociales.

Puntaje:

.....

.....

ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO

c. CONDUCTA CIUDADANA

Conoce y practica sus deberes y derechos de acuerdo a las normas estipuladas por la sociedad. Respeta las leyes, reglamentos y normas establecidos por la sociedad civil para la sana convivencia. Contribuye con su comportamiento fuera de la institución.

Puntaje:

.....

d. ESPÍRITU DE CUERPO

Capacidad de manifestar sentimientos y acciones que promueven la solidaridad y los vínculos de armonía y cohesión, generando una corriente de apoyo y respaldo entre sus miembros, renunciando a los intereses personales en beneficio de la institución.

Puntaje:

.....

e. DISCRECIÓN

Capacidad de mantener reserva y prudencia sobre asuntos que son de conocimiento y no deben ser revelados. Sensatez para formar juicio y tacto para hablar y obrar.

Puntaje:

.....

f. EQUILIBRIO EMOCIONAL

Controla sentimientos, emociones y reacciones frente a cualquier situación. - Demuestra serenidad, ecuanimidad y mesura frente a cualquier situación. Demuestra mesura en su comportamiento.

Puntaje:

.....

.....

ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO

g. TACTO

Actúa con tino para tratar ciertos temas delicados con los demás. Evita causar malestar o situaciones comprometedoras en su entorno. Demuestra cordura para hablar y obrar, sin herir susceptibilidades.

Puntaje:

.....

h. AUTOCONFIANZA

Demuestra seguridad en sí mismo y convicción en sus actitudes en diferentes circunstancias.

Puntaje:

.....

i. FLEXIBILIDAD

Modifica su comportamiento para adaptarlo a nuevas ideas o situaciones, en el marco de la normatividad y el sentido común. Acepta los puntos de vista, aunque sean contrarios a su parecer. Promueve un ambiente de cordialidad en el trabajo.

Puntaje:

.....

j. SOBRIEDAD

Mantiene moderación en las diferentes manifestaciones de su actividad personal, sea en el comer, beber, vestir o empleo de lenguaje. Establece en todo momento el límite entre lo razonable y lo exagerado. Mantiene un equilibrio entre el cumplimiento.

Puntaje:

.....

.....

ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO

2.3 APRECIACIÓN CONCEPTUAL DE LOS VALORES INSTITUCIONALES

a. HONOR

Cualidad que se basa en nuestro propio respeto y estimación constituyendo nuestra verdadera integridad y valor; es la entrega total de la responsabilidad, es la calidad de sus principios morales sin intereses ni ambiciones. Es el respeto a su propia dignidad personal.

.....

.....

b. LEALTAD

Es la devoción sincera, franca y voluntaria a la Institución, a una causa y a las personas, es decir donde prime la buena fe y exista ausencia de hipocresía y falsedad.

.....

.....

c. VERACIDAD

Actitud por la cual crea confianza absoluta en las afirmaciones y comportamiento en todas las actividades institucionales y en la sociedad, descartando cualquier indicio de falsedad en su conducta.

.....

.....

d. HONESTIDAD

Actividad de celo absoluto puesto para el cuidado de los bienes y valores que han sido entregados para su administración y custodia, así como en las relaciones extra – institucionales, cuando tenga la misma oportunidad de velar por los bienes de otras personas.

.....

.....

e. VALOR

Virtud individual frente al peligro que puede ser valorada desde el punto de vista físico y moral. El coraje moral es el que sostiene a los hombres en los momentos de crisis mental, es el que impone la veracidad, sin importar los riesgos que ello puede representar, le permite mantener sus convicciones.

.....

.....

**ARMADA DEL ECUADOR
DIRECCIÓN GENERAL DEL TALENTO HUMANO**

Encierre en un círculo un solo valor Institucional: **A** **B** **C**

En caso de escoger la opción A, justificar

.....
.....

3. DATOS DEL JEFE INMEDIATO/ EVALUADOR

Grado/Nombres completos:

Cargo:.....

Relación de mando con el Militar Evaluado:.....

Tiempo que el Oficial Evaluador ha supervisado el desempeño profesional o condición:

.....

Firma Evaluador:.....

4. CONFORMIDAD

Marque en el casillero **SI** para su conformidad o marque **NO** si no es de acuerdo con su calificación indicando sus motivos:

Selección →

En caso de no estar de acuerdo indicar los motivos:

.....
.....

Firma Militar Evaluado:

Fecha: